

**Sehr geehrte Vorstandsmitglieder,  
sehr geehrte Jugendliche,**

wir alle wissen wie schwierig es ist, Freiwillige zur Mithilfe im Verein zu bewegen oder für ein Amt zu gewinnen. Aus diesem Grund wollen wir genau diejenigen finden und ehren, die mit ihrem Engagement im besonderem Maße das Vereinsleben bereichern.

Im Rahmen der Initiative Vorreiter-Deutschland bietet sich Ihnen die Möglichkeit, besonders engagierten jungen Vereinsmitgliedern zu danken, und sie zu ehren. Des Weiteren besteht für das Vereinsmitglied die Aussicht auf Aufnahme in das „Vorreiter-Team“, das nicht nur dem benannten Engagierten, sondern dem ganzen Verein einen großen Mehrwert durch exklusive Vorteile bieten.

Pro Kategorie können Sie - als Vereinsvorstand - sich mit einer Person für das „Vorreiter-Team“ bei Ihrem Landesverband bewerben. Die beiden Kategorien werden wie folgt unterschieden:

- Kategorie A) gewählte Ehrenamtler im Jugendbereich im Alter von 14-26 Jahre**
- Kategorie B) freiwillig engagierte Jugendliche ohne Amt im Alter von 14-26 Jahre**

Nach einem Auswahlverfahren des Landesverband verbleiben zwei Auserwählte je Kategorie, die für zwei Jahre in den „Club“ der FN aufgenommen werden.

Bei der Beurteilung steht nicht das langjährige Engagement im Vordergrund, sondern das aktive Mitwirken der Jugendlichen am Vereinsleben, sowie das außerordentliche Engagement in der Jugendarbeit und dem daraus resultierenden, nachhaltigen Vereins Erfolg. Da es für Sie als Vorstand schwer sein wird, gerecht zu bewerten und abzuwägen, vor allem wenn das Engagement in verschiedenen Bereichen geleistet wird, möchten wir Ihnen einige Entscheidungshilfen an die Hand geben, die für die Vereinsarbeit eine große Bedeutung haben.

**Entscheidungshilfen**

- **Individuelle Kompetenzen**  
(fleißig, zuverlässig, vielseitig, vertrauenswürdig, diszipliniert, organisiert, offen, kreativ, verantwortungsbewusst, wertschätzend, etc.)
- **Soziale Kompetenzen**  
(einfühlsam, tolerant, teamfähig, kompromissbereit, kritikfähig, fair, selbstlos, fürsorglich, kooperativ, etc.)
- **Führungsqualitäten**  
(flexibel, konfliktfähig, kommunikativ, verantwortungsbewusst, konsequent, moderationsfähig, kooperativ, sachlich, etc.)
- **Innovation**  
(Etwas Neues entwickeln, beispielsweise neue Kooperationsformen schaffen, Jugendsatzung etablieren, andere Veranstaltungsformen etablieren, etc.)
- **Öffentlichkeitsarbeit**  
(Zusammenarbeit mit den Kommunen, den Verbänden und anderen Vereinen, Nutzen von Zeitungen, Radio, Internet, Facebook, etc.)
- **Kooperationen**  
(Partner finden, neue Kooperationen erschließen, Kooperationen aufrecht erhalten, Finanzierung über Zuschüsse oder ehrenamtliche Leistung ermöglichen, etc.)

**Vereint in die Zukunft, jedes Engagement zählt!**